

## BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISES

### Wichtige Beurteilungskriterien und Beurteilungsbereiche

Die häufigsten und wichtigsten Beurteilungskriterien und Bewertungskriterien in Arbeitszeugnissen sind im Allgemeinen die folgenden:

#### Leitungsbereitschaft und Leistungswille

Identifikation	Vitalität	Pflichtbewusstsein
Engagement	Ausdauer	Mehrarbeit
Initiative	Fleiss	Einsatzwille
Dynamik	Interesse	Beharrlichkeit

#### Befähigung und Leistungsqualität

Fachkompetenz	Auffassungsgabe	Kreativität
Belastbarkeit	Urteilsvermögen	Analytisches
Flexibilität	Konzentration	Konzeptionelles
Stressstabilität	Organisationstalent	Effizienz

#### Fachwissen und Weiterbildung

Aktualität	Anwendung	Zertifikate
Tiefe	Nutzen	Kontinuität
Breite	Eigeninitiative	Abschlussnoten
Laufbahnorientierung	Bildungserfolg	Spezialisierungen

#### Arbeitsweise und Arbeitsstil

Inhalt	Sorgfalt	Methodik
Selbständigkeit	Gewissenhaftigkeit	Sicherheit
Eigenverantwortung	Planung	Genauigkeit
Zuverlässigkeit	Systematik	Effizienz

#### Arbeitserfolg und Arbeitsergebnisse

Qualität	Nachhaltigkeit	Termtreue
Quantität	Produktivität	Zielerreichung
Realisierbarkeit	Umsatz	Sollerfüllung
Arbeitstempo	Rendite	Zielorientierung

#### Internes und externes Verhalten

Vorbildlichkeit	Anerkennung	Verhandlungstalent
Teamfähigkeit	Beliebtheit	Kundenorientierung
Kooperation	Auftreten	Vertrauensbasis
Wertschätzung	Kontaktfähigkeit	Ausstrahlung

#### Soziale Kompetenzen und sonstiges Verhalten

Vertrauenswürdigkeit	Diskretion	Überzeugungsstärke
Sozialkompetenzen	Kompromissfähigkeit	Dialogfähigkeit
Integrität	Konsensfähigkeit	Emotionale Intelligenz
Loyalität	Durchsetzungskraft	Ausstrahlung